

RYNEK PRACY 2009 – WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE RYNEK PRACY LIPIEC-WRZESIEŃ 2009 – WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

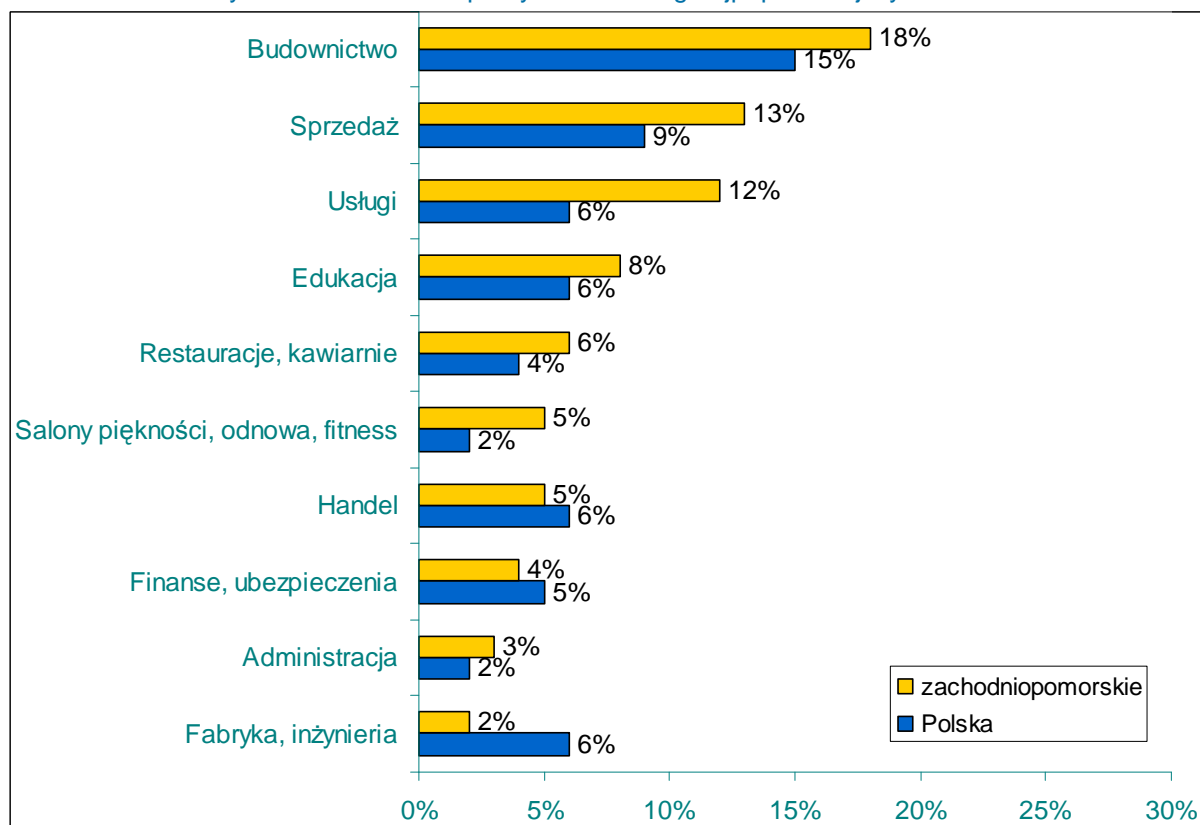
Raport serwisu Szybkopraca.pl

Najmniej szans na znalezienie pracy w województwie zachodniopomorskim mają pracownicy biurowi i administracyjni. Natomiast wykwalifikowani specjaliści w trzecim kwartale 2009 roku mogli przejrzeć tylko 13 proc. ogłoszeń. Jak wygląda sytuacja na zachodniopomorskim rynku pracy?

Przyjrzyjmy się zatrudniającym branżom. Najwięcej ofert pochodziło z budownictwa (18 proc.), czego przyczyną był wzrost inwestycji komercyjnych i infrastrukturalnych w całej Polsce. Na drugim miejscu znalazła się sprzedaż (13 proc.). Warto zauważyć, że w trzecim kwartale 2009 roku w skali ogólnokrajowej został odnotowany wzrost sprzedaży detalicznej. Na trzecim miejscu znalazły się usługi, z których pochodziło 12 proc. ofert. Ten fakt nie powinien dziwić ze względu na specyfikę regionu. Nad morzem usługi są bardzo rozwijającą branżą.

Na kolejnej pozycji uplasowała się edukacja (8 proc.). Okres wakacyjny jest czasem naboru nauczycieli do wszelkiego rodzaju placówek. Ważnymi ośrodkami oferującymi pracę są również restauracje i kawiarnie (6 proc.) oraz salony piękności i kluby fitness (5 proc.).

Rys. 1: Odsetek ofert pracy w Polsce wg najpopularniejszych branż



Źródło danych: www.szybkopraca.pl

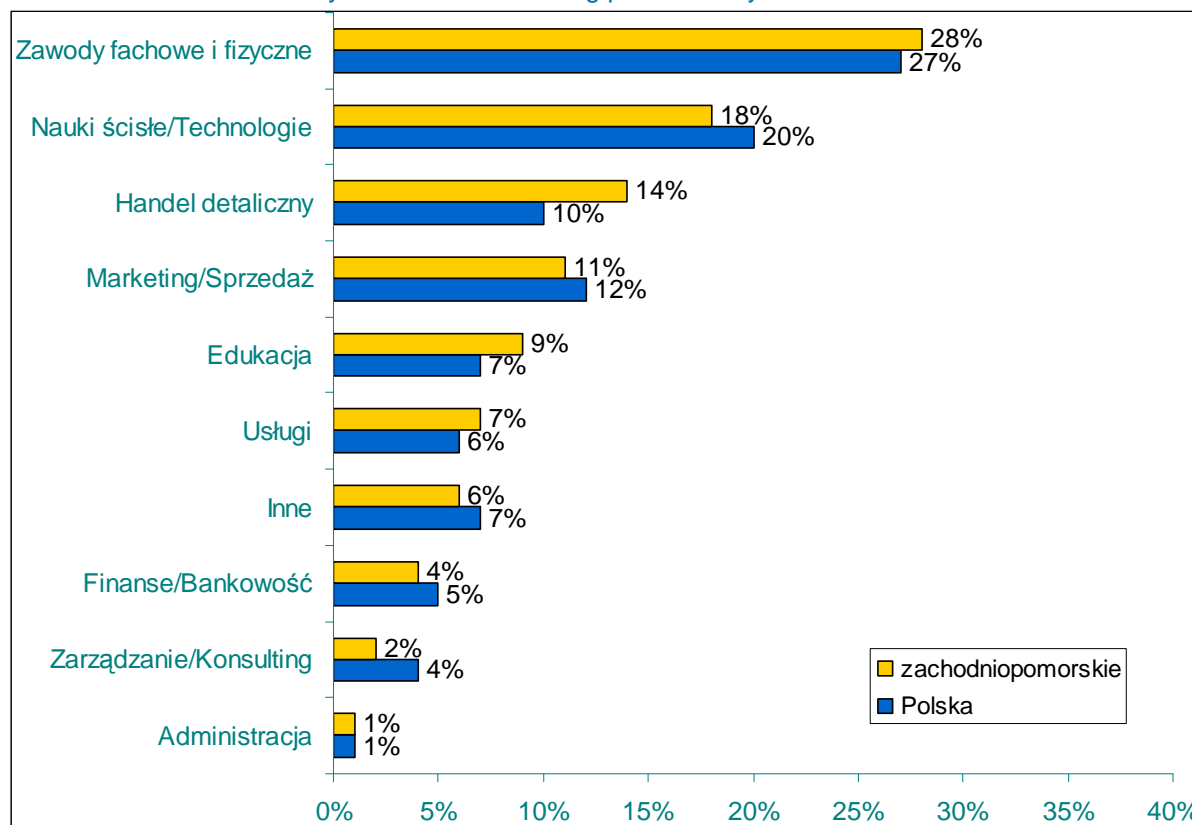
Jak przedstawia się podział ofert ze względu na najbardziej pożądaną zawody? Okazuje się, że najczęściej ogłoszeń jest adresowanych do pracowników fachowych i fizycznych (28 proc.). Z kolei 18 proc. ogłoszeń było przeznaczonych dla specjalistów od nauk ścisłych i technologii. W tych dwóch grupach zawodowych problem bezrobocia praktycznie nie istnieje.

RYNEK PRACY 2009 – WOJEWÓDZTWO ZACHODNIOPOMORSKIE

Kolejnymi pożądanymi zawodami na zachodniopomorskim rynku pracy są sprzedawcy detaliczni (14 proc.) oraz przedstawiciele handlowi (11 proc.). W dobie spowolnienia gospodarczego są to bardzo ważni członkowie zespołu, ponieważ to właśnie oni generują zyski firm. Więcej niż zazwyczaj ofert pracy było skierowanych do nauczycieli, lektorów i szkoleniowców (9 proc.).

Najmniej ogłoszeń było przeznaczonych dla finansistów (4 proc.), dyrektorów i konsultantów (2 proc.) oraz pracowników biurowych i administracyjnych (1 proc.).

Rys. 2: Odsetek ofert wg poszukiwanych zawodów

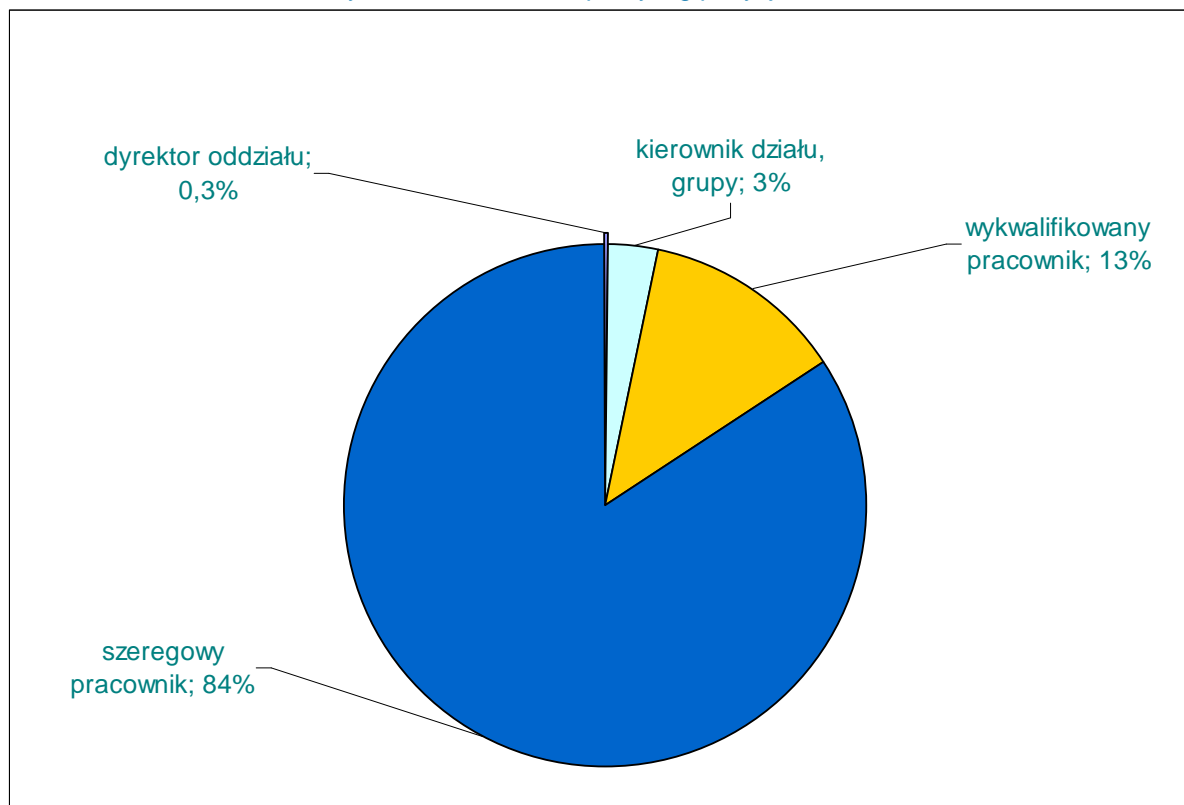


Źródło danych: www.szybkopraca.pl

Spójrzmy na podział ofert ze względu na szczebel, na którym chcą zatrudniać pracodawcy. Aż 84 proc. ofert było przeznaczonych dla szeregowych pracowników. Do wykwalifikowanych specjalistów było adresowanych zaledwie 13 proc. ogłoszeń. Oznacza to, że osoby po studiach będą miały problemy ze znalezieniem zatrudnienia zgodnego ze zdobytymi kwalifikacjami.

Najmniej ofert pracy było skierowanych do pracowników wyższego szczebla: do kierowników działu i grupy 3 proc. ogłoszeń, a do dyrektorów oddziałów 0,3 proc.

Rys. 3: Odsetek ofert pracy wg pozycji w firmie



Źródło danych: www.szybkopraca.pl

X X X

Porównajmy powyższe dane ze statystykami oglądalności ogłoszeń z województwa zachodniopomorskiego. Jedno ogłoszenie przejrzało tu średnio 498 osób, co daje trzecie miejsce w kraju. Natomiast reakcja wynosiła średnio 6 CV wysłanych na jedną ofertę. Pod tym względem omawiany region również zajął trzecie miejsce. Dane pokazują, że ogłoszenia cieszą się sporym zainteresowaniem. Jest to spowodowane wciąż powiększającym się bezrobociem.

Z województwa zachodniopomorskiego pochodziło 5 proc. ogłoszeń o pracę. Na koniec września stopa bezrobocia wyniosła tu 14,5 proc. W najbliższych miesiącach współczynnik ten będzie nadal rósł. Na poprawę sytuacji trzeba będzie poczekać.

Kontakt w sprawie raportu:

Justyna Kostrzewska

justyna.kostrzewska@szybko.pl

tel. 662-873-037