

RYNEK PRACY 2009 - WOJEWÓDZTWO LUBUSKIE

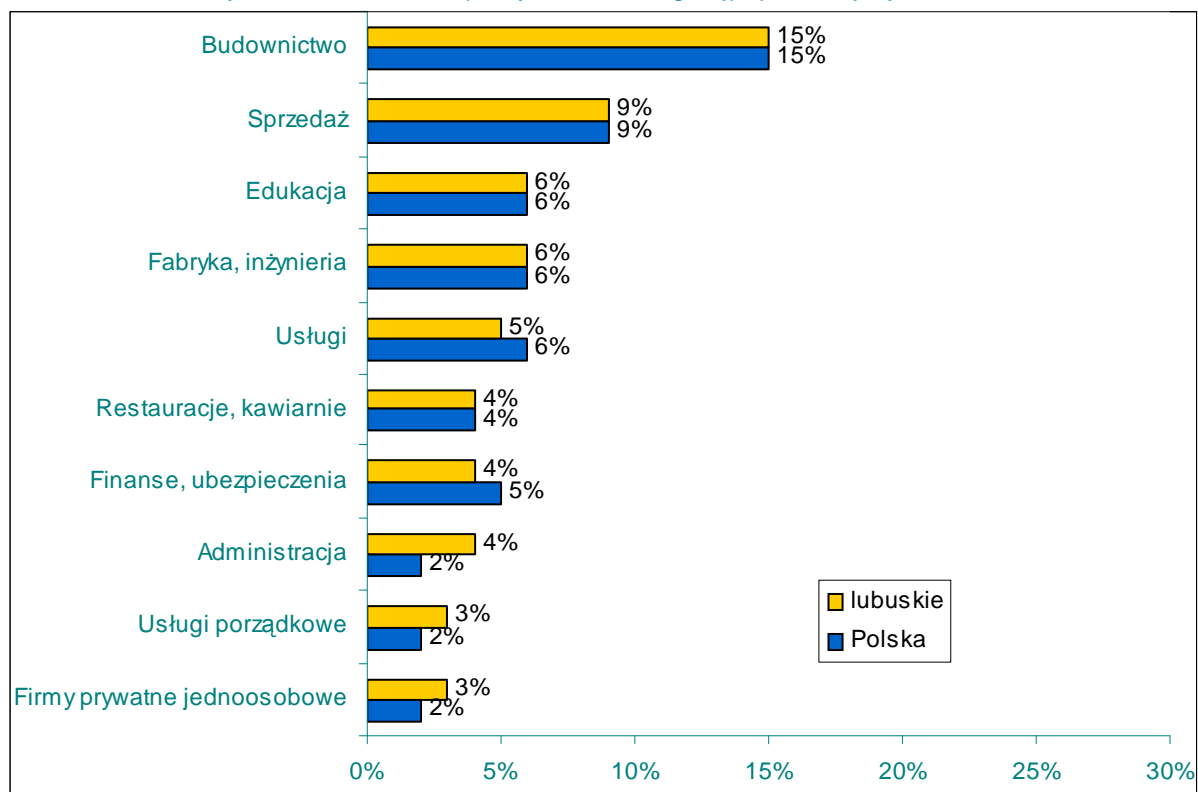
Raport serwisu Szybkopraca.pl

Podobnie jak w reszcie kraju, w województwie lubuskim najłatwiej jest znaleźć pracę pracownikom fachowym i fizycznym. Odsetek ofert dla pracowników najniższego szczebla wyniósł 83 proc. Kto zdoła znaleźć pracę w tym regionie?

Przypatrzmy się zatrudniającym branżom. Największy odsetek ogłoszeń pochodził z budownictwa (15 proc.). Jest to spowodowane zwiększeniem inwestycji infrastrukturalnych i komercyjnych w skali całego kraju. Okres letni jest również czasem wzmożonych prac budowlanych. Na drugim miejscu znalazła się sprzedaż (9 proc.). Na sześcioprocentowy odsetek ogłoszeń z edukacji składał się wzrost liczby ogłoszeń dla nauczycieli, korepetytorów i lektorów – wakacje są okresem poszukiwania kadry do szkół prywatnych i publicznych.

Na zatrudnienie można było też liczyć w branży produkcyjnej (6 proc.) i usługach (5 proc.). W trzecim kwartale b.r. 3 proc. ofert pochodziło z prywatnych firm jednoosobowych. Wynika z tego, że w województwie lubuskim coraz więcej osób prowadzi działalność gospodarczą. Wzrost liczby miejsc pracy związanych z elastycznymi formami zatrudniania jest zauważalny również w skali całego kraju.

Rys. 1: Odsetek ofert pracy w Polsce wg najpopularniejszych branż



Źródło danych: www.szybkopraca.pl

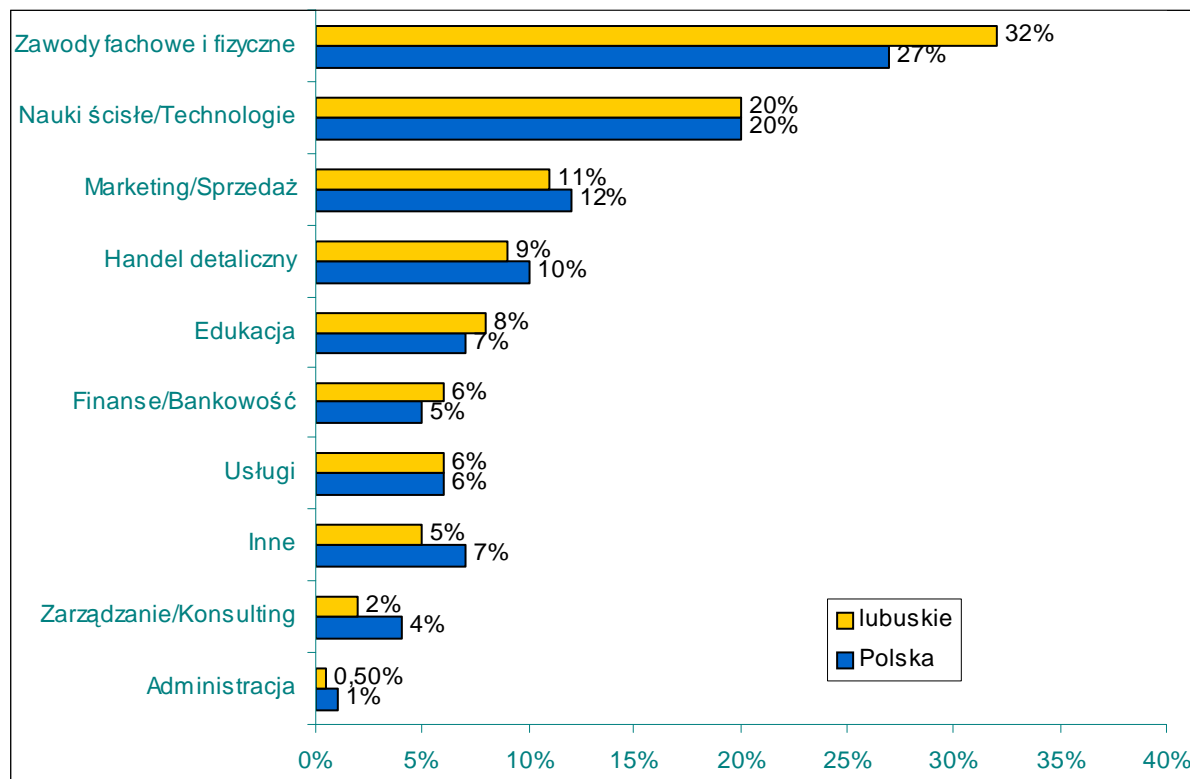
Spójrzmy na najbardziej pożądane zawody na lubuskim rynku pracy. Najwięcej ofert było skierowanych dla pracowników fachowych i fizycznych (32 proc.), co jest związane z dużym odsetkiem ogłoszeń z budownictwa oraz produkcji. Na zatrudnienie mogli liczyć też specjaliści z wykształceniem technicznym lub ścisłym (20 proc.). Jest to spowodowane brakiem tego rodzaju specjalistów w skali ogólnokrajowej.

Ważną grupą są również sprzedawcy – przedstawiciele handlowi, telemarketerzy (11 proc.) i sprzedawcy detaliczni (9 proc. wszystkich ofert). Ich pozycja w firmie jest ważna w dobie spowolnienia gospodarczego, gdyż to oni generują główne zyski w przedsiębiorstwach.

RYNEK PRACY 2009 – WOJEWÓDZTWO LUBUSKIE

Na kolejnych miejscach uplasowali się nauczyciele (8 proc.), finansiści (6 proc.) oraz pracownicy usług (6 proc.). Najmniej ofert było skierowanych do dyrektorów i konsultantów (2 proc.) oraz pracowników administracji (0,5 proc.).

Rys. 2: Odsetek ofert pracy w Polsce wg zawodów



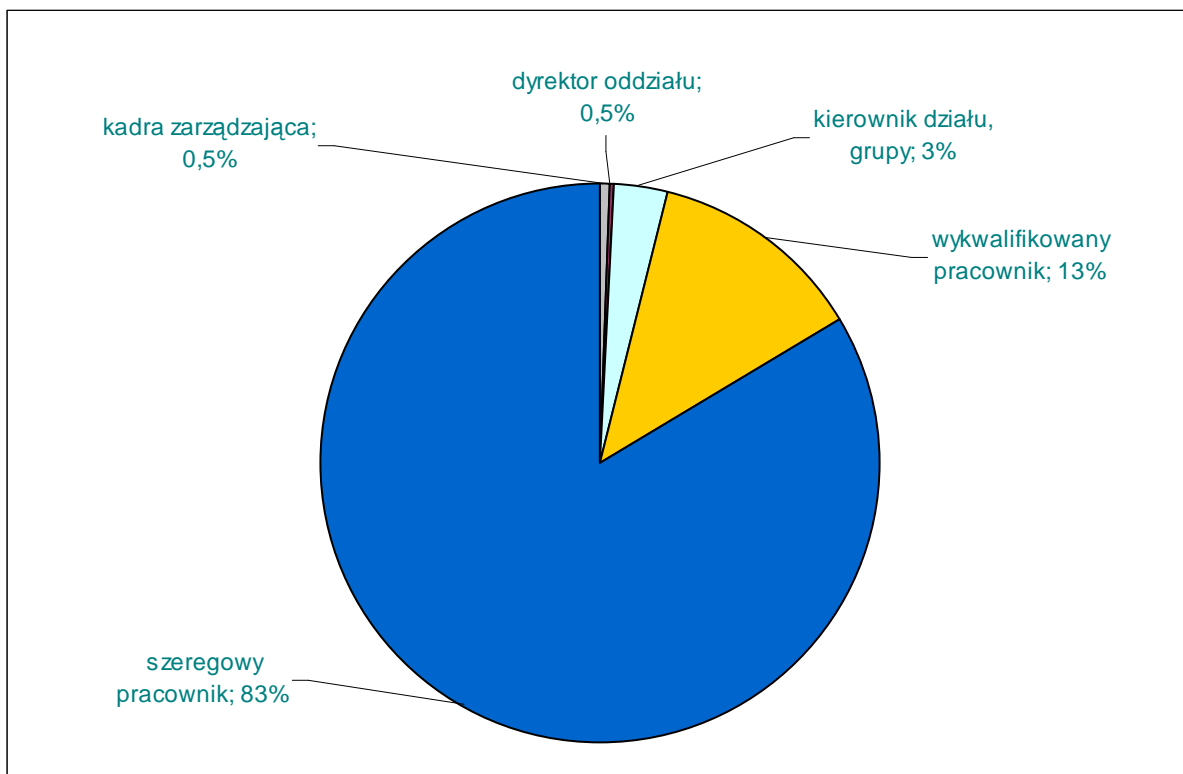
Źródło danych: www.szybkopraca.pl

Okazuje się, że najwięcej ofert było skierowanych do szeregowych pracowników (83 proc.), co jest związane z dużym odsetkiem ogłoszeń dla pracowników fachowych i fizycznych w produkcji i budownictwie.

Dla wykwalifikowanych pracowników było przeznaczonych zaledwie 13 proc. ofert. Świeżo upieczeni absolwenci będą mieć więc spore problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Ich największym problemem jest brak doświadczenia zawodowego. W dobie kryzysu najcenniejsi są pracownicy, którzy mają co najmniej dwuletnie doświadczenie i mogą podjąć pracę bez przechodzenia szkoleń.

Najmniejszy odsetek ofert był adresowany do najwyższego szczebla pracowników: kierowników działu i grupy (3 proc.), dyrektorów oddziałów (0,5 proc.) i kadry zarządzającej (0,5 proc.).

Rys. 3: Odsetek ofert pracy wg pozycji w firmie



Źródło danych: www.szybkopraca.pl

X X X

Bezrobocie w województwie lubuskim pod koniec września wyniosło 14,7 proc. Odsetek ogłoszeń z omawianego regionu wynosił 5 proc. Okazuje się, że kryzys w Polsce zaczyna przyjmować charakter regionalny. Województwo lubuskie jest jednym z obszarów, które najbardziej odczuwają skutki kryzysu. Na poprawę sytuacji nie będzie można również liczyć w najbliższych miesiącach.

Oglądalność ogłoszeń z województwa lubuskiego wyniosła średnio 393 odsłony jednego ogłoszenia, co daje jedenaste miejsce w Polsce. Po względem reakcji na oferty, wynoszącej średnio 4 przesłane CV na jedno ogłoszenie, region zajął również jedenastą pozycję. Jak się okazuje, ogłoszenia dla internautów z omawianego obszaru Polski nie były szczególnie atrakcyjne. Dlatego po dłuższym okresie bezrobocia wielu z nich będzie zmuszonych do szukania pracy w innym mieście.

Kontakt w sprawie raportu:

Justyna Kostrzewska

justyna.kostrzewska@szybko.pl

tel. 662-873-037